

DEMOGRAFIEFONDS DÉMOGRAPHIE

Overzichtstabel van acties in goedgekeurde demografieplannen: 9/11/2017

Bedrijf	Actiegebied 1: WERK	Actiegebied 2: GEZONDHEID	Actiegebied 3: COMPETENTIES	Actiegebied 4: LOOPBAANBELEID
1	<ul style="list-style-type: none"> -Extra anciënniteitsverlofdag: 20 of meer jaar anciënniteit bereikt hebben. -1 extra betaalde rimpelverlofdag op leeftijd van 50 jaar. 	<ul style="list-style-type: none"> -Shiatsu-massage en andere massage tijdens de werkuren. -Gratis deelname aan sportevenementen. -Tweewekelijkse spelactiviteit tijdens de zomerperiode en dit tijdens de werkuren. -Infosessie over sedentair gedrag. -Gratis stappenteller voor het personeel. -Sensibilisatieprogramma "meer bewegen". -Gratis fruit. 		<ul style="list-style-type: none"> -Invoering van loopbaangesprekken.
2	<ul style="list-style-type: none"> -Aanwerving van extra medewerker(s) in ploegendienst -Motiverend teamklimaat: Basisopleiding people-management voor leidinggevenden + teamcoachingsinitiatieven 	<ul style="list-style-type: none"> -Schildklier- en prostaatonderzoek betaald door de werkgever -Sportcheque van 92 euro per werknemer forfaitair 		
3	<ul style="list-style-type: none"> -Investeren in people-managementvaardigheden met 	<ul style="list-style-type: none"> -Ergonomie: installatie van verstelbare bureau's. 		

	betrekking tot dialoogvoering en bewaking van de werkbelasting.			
4	-Verhoging van de autonomie en de regelmogelijkheden. Verandering van een "command and controlorganisatie" naar een organisatie van het werk waarbij de werknemers meer beslissingsbevoegdheid, meer autonomie en meer regelmogelijkheden zullen krijgen	-Installatie van ergonomische hulpmiddelen		
5	-Verhoging van de autonomie en de regelmogelijkheden. Verandering van een "command and controlorganisatie" naar een organisatie van het werk waarbij de werknemers meer beslissingsbevoegdheid, meer autonomie en meer regelmogelijkheden zullen krijgen.	-Cursus defensief rijgedrag voor de vertegenwoordigers		
6	-Opstart peter- en meterschapsproject zodat jongere werknemers beter geïntegreerd kunnen worden. -Overplaatsing naar andere job voor wie de job te stresserend was. Aangepaste job voor werknemers om medische redenen.	-Sporten tijdens de middag. -Yogales door professionele begeleidster 1X per week. -2 X per week gratis fruitmanden. -Infosessie "omgaan met stress". -Gratis medisch onderzoek om de drie jaar voor 45 plus		

7	-Invoering rimpelverlof: 1 dag op 50 jaar, 1 dag op 53 jaar, 1 dag op 57 jaar			
8	-Bijkomende aanwervingen om het tijdskrediet op te vangen. -Financiële bijpassing bij tijdskrediet voor 50plus (234€ voor halftijds, 59€ voor 1/5 ^{de}).	-Gratis deelname aan sportieve evenementen. -Ondersteuning om het psychosociaal welzijn te verbeteren. -Werkposten van de beeldschermwerkers optimaliseren.		
9	-Invoering van peter- en meterschap om nieuwe medewerkers beter te integreren.	-Fitness (20 minuten) voor medewerkers tijdens de werktijd. -Ergonomische werkplekaanpassingen voor de beeldschermwerkers. In kaart brengen risicoanalyse en uitwerken preventiemaatregelen via opleiding om de werkplek en de werkhouding te verbeteren. Uitwerken van ergonomische maatregelen.	-Investeren in kennis- en ervaringsuitwisseling. De medewerkers de mogelijkheid bieden om een andere uitdaging aan te gaan binnen de groep. 5 medewerkers wordt de mogelijkheid geboden om een dag mee te gaan met werknemers van een ander bedrijf binnen de groep. Zo kunnen ze ontdekken wat de mogelijkheden zijn.	
10, 11,12	-Invoering rimpelverlof voor 45 plus			-Coaching van medewerkers

13	<ul style="list-style-type: none"> -Toekennen van maandelijks één uur extra verlof vanaf 50 jaar - Toekennen van maandelijks anderhalf uur extra verlof vanaf 55 jaar - Toekennen van een maandelijks brutopremie van 75€ voor werknemers met een 1/5^{de} landingsbaan met recht op onderbrekingsuitkering 	-Aanbieden van fruit en gezonde drank		
14	-Toekennen van maandelijks een uur extra verlof voor oudere werknemers te nemen op vrijdag	<ul style="list-style-type: none"> -Toekennen van een bijdrage van 100€ voor een culturele of sportieve activiteit -Aanbieden van een vrijwillige medische check-up -Aanbieden van anti-stress massage -Aanbieden van seizoensfruit 		
15	-Toekennen van een extra vakantiedag voor medewerkers van 50 jaar en meer	-Sport- en cultuurcheque van 55€ aanbieden		
16	<ul style="list-style-type: none"> -Toekennen van een extra halve dag verlof bij een anciënniteit van minimum 10 jaar -Toekennen van een extra halve dag verlof bij een anciënniteit van minimum 10 jaar en leeftijd van 55 of meer 	-Inschrijvings- en gebruikskost fitnessclub buiten de werkuren		
17	-Aanwerving van 2 medewerkers om werkdruk weg te nemen in het tweeploegen-systeem en toekennen van	-Aanbieden van een sportcheque van 50€		

	een premie van 150€ bruto per maand aan deze twee			
18	-Vroegtijdige aanwerving van 21 operatoren extra om de volcontinu-shift te ondersteunen	Verschillende gezondheidsinitiatieven: -Acties rond 'Stoppen met roken' -Campagne rond 'Meer bewegen' -Campagne rond 'Gezonder eten' -Aanbieden van een medische check-up -Installeren van een zit-sta-tafel voor sommige werknemers	-Opzetten van een opleidingsprogramma voor nieuwe leidinggevenden (kader en bedienden) -Opzetten van een opleidingsprogramma rond leiderschap voor niet-hierarchische leiders -Opzetten van opleiding ter ondersteuning van medewerkers die met pensioen gaan -Opzetten van een programma voor kennismanagement en kennisdeling -Introductie van talent-workshops voor uitvoerende medewerkers	-Introductie van een development programma voor uitvoerende medewerkers
19	-Invoeren van één uur anciënniteitsverlof per jaar dienst in plaats van de vroegere anciënniteitsdagen	Ondersteunen deelname aan sportactiviteiten		

20	<ul style="list-style-type: none"> -Verlofdag 55+ -Jobverruiming en jobfacilitatie door invoering peter/meterschap -Concrete maatregelen werkbelasting en jobcrafting 	<ul style="list-style-type: none"> -mental coach voor preventie burn out en stress -antivermoeidheidsmatten -tilhulpmiddelen -wekelijks gratis fruit -be healthy event 	<ul style="list-style-type: none"> - begeleiding/opleiding peters/meters 	<ul style="list-style-type: none"> -leeftijdsbewust loopbaanbeleid voor 55+
21	<ul style="list-style-type: none"> -aanpassen werkomstandigheden en toekennen van lichtere functies aan medewerkers die vervangen zijn 	<ul style="list-style-type: none"> -sessies rond gezondheids promotie en leefstijlgedrag 		<ul style="list-style-type: none"> -investeren in het installeren en verbeteren van een motiverend bedrijfs- en teamklimaat door een teambuildingsdag met kennismakingsactiviteiten over de afdelingen heen ifv meer inzicht in elkaars werk
22	<ul style="list-style-type: none"> -anciënniteitsdag voor de 60plussers -interne stage met vervanging door interimmer om andere afdelingen te leren kennen -peoplemanagementopleiding voor leidinggevend 	<ul style="list-style-type: none"> -opleiding stressmanagement -tweemaandelijke workshops rond ontspanning -gezondere drankopties 		
23	<ul style="list-style-type: none"> -anciënniteit voor de 60plussers -interne stage met vervanging door interimmer om andere afdelingen te leren kennen -peoplemanagementopleiding voor leidinggevend 	<ul style="list-style-type: none"> -opleiding stressmanagement -tweemaandelijke workshops rond ontspanning -gezondere drankopties 		

24	<ul style="list-style-type: none"> -peoplemanagementvaardigheden voor de leidinggevenden -ploegenschema's verlichten en inspraak in de planning invoeren 	<ul style="list-style-type: none"> -vita-check -sport- en ontspanningsfaciliteiten in de groene zone van het bedrijfsterrein (petanque, picknick, pingpong) 		
25	<ul style="list-style-type: none"> -anciënniteitsdag vanaf 15j dienst -mogelijkheid om anciënniteitsdag in uren op te nemen -bepaling takenpakket met aandacht voor fysieke toestand en leeftijd -variatie in het uitoefenen van zonetaken binnen het 12u-ploegensysteem -automatisatie dagstaten -mogelijkheden om voor de polyvalent shift proces operators die in nachtploeg werken, in dagploeg te werken 	<ul style="list-style-type: none"> -infosessies over persoonlijk welzijn -fitbees -sportmogelijkheden binnen en buiten de onderneming, sportfaciliteiten: onderzoeken en aanbieden -actieplan gezondheid na werknemersbevraging -fruitmanden -gezonde drankopties -bovenwettelijk ergonomisch bureelmateriaal en hulpmiddelen 	-coachingsessies	- peter/meter/ment orschap
26	Premie van 500€ voor wie aan het einde van zijn loopbaan 4/5 ^e gaat werken (al dan niet in landingsbaan) en de vrijgekomen tijd aan vrijwilligerswerk besteed.	Fruitmanden		Terugbetaling tot 150€ bruto van de kost aan opvang zieke kinderen. Max 5 dagen per kind per jaar.
27	- Aangepaste arbeidsorganisatie die motivatie en betrokkenheid verhoogt, door de creatie van 'taakresponsibles'/'team responsibles' onder externe begeleiding.	<ul style="list-style-type: none"> -Collectieve deelname loopwedstrijd(en) -gratis fruit -douches en kleedcabines om sport tijdens de middag en na de uren te faciliteren. Aankoopbon voor sportkledij. 	-werkplekleren	-analyse en implementatie met betrekking tot een waarderingssysteem voor onze oudere

	- Introductie en omkadering pilootproject plaatsonafhankelijk werken (afsprakenkader, hard- en software, bovenwettelijke ergonomische investeringen)	-ergonomische hulpmiddelen voor beeldschermwerkers		werknemers met lange loopbaan.
28	-extra anciënniteitsdag voor arbeiders met 15j dienst -extra aanwerving in volcontinu ploegensysteem om het opnemen van vakantie te vergemakkelijken en de werkdruk te verlagen			
29	-ervaren medewerkers krijgen de opdracht werkinstructies te herschrijven en te vereenvoudigen, Door een nieuwe aanwerving worden ze vervangen in functie. -complexiteit en belasting van de werkomstandigheden verminderen door vereenvoudigde documenten en hulpmiddelen ter beschikking te stellen -creëren van een vlinderrol met minder constante belasting voor ervaren medewerkers -aanpassing en flexibilisering ploegensysteem toepassen: kiezen voor vaste ploeg/kiezen voor minder rotering/kiezen voor	-online vragenlijst die laagdrempelig de individuele werknemer een welzijnsbalans geeft om de drempel naar psychosociale hulp te verlagen. -pilotproject rond lichttherapiebrillen -eenmalig medisch sportgeschiktheidsonderzoek -individueel aanbod voedingsadvies.	-aanleren van interviewtechnieken om bij de analyse van incidenten te komen tot de werkelijke basisoorzaken -werkplekklaren via trainingssimulator om werknemers in minder stresserende omgeving bepaalde handelingen aan te leren -workshops rond autonomie, veerkracht en vertrouwen.	-drempel naar talent fit center verlagen -inzichten aanreiken rond trends en evoluties in de industrie met perspectief op duurzame loopbanen

	<p>vooruitrotering/kiezen voor minder wissels</p> <ul style="list-style-type: none"> -herbekijken organisatiestructuur en programma naar zelfsturende teams via interne coachstrajecten. -horizontale mobiliteit stimuleren door faciliteren van jobshadowing -opzetten van een lerend netwerk <p>-Lerend netwerk voor peoplemanagers en coachingstraject voor leidinggevenden.</p>			
30	-éénmaal per jaar de mogelijkheid om 1u15min vroeger te vertrekken van het werk	-bovenwettelijke ergonomische investeringen		
31	<ul style="list-style-type: none"> -bijkomende leeftijdsvrijdag op 51j en 57j -geleidelijke afbouw verlies ploegenpremie bij overstap naar dag uit medische noodzaak -analyse en pilootproject bijsturing ploegenstelsel -uitbreiding glijtijdensysteem met ruimere mogelijkheid om uren op te sparen en in blokken op te nemen -wijziging werkorganisatie om toenemende vraag naar deeltijdse arbeid te omkaderen om werkdrukstijging te vermijden 	<ul style="list-style-type: none"> -persoonlijk advies door ergonoom -aanbod extra bovenwettelijke medische checkups -sensibilisering rond gezonde levensstijl 	-kennis- en ervaringsuitwisseling stimuleren door op regelmatige basis een afdeling in de kijker te zetten	
32	-aanwerving extra techniek om werkdruk te verminderen	<ul style="list-style-type: none"> -fruitmand -aanbod individuele sportcoach 	-aanbod individuele begeleiding	

		-deelname sportieve activiteiten	-teambuildingsdag	
33	-duurzame inzetbaarheidsdag voor iedere 50+'er -uitbreiding mogelijkheden verlofspreiding	-tussenkomst in bovenwettelijk medisch onderzoek -aankoop 24u/24u-stoel -aankoop antivermoeidheidsmatten -bovenwettelijke ergonomische investering aan installatie		
34	-twee bijkomende verlofdagen voor 60plussers -thuiswerk faciliteren door aankoop bijkomend groot pc-scherm voor wie met laptop werkt -loonkost peter- en meterschapsrol	-aanmoediging lichaamsbeweging -opstarten voedingsprogramma rond gezonde voeding -aanbod fruitmand -aanbod 1 smoothy per maandag -seminaries rond stress -massagesessies -rugpreventie -stage defensief rijden voor vertegenwoordigers	-professionele carrière begeleiding met focus op competence gap	-professionele carrière begeleiding en opvolging van concrete stappen