

Demografiefonds

Samen werken aan werkbaar werk en duurzame inzetbaarheid

DEMOGRAFIEFONDS DÉMOGRAPHIE

Wat is het Demografiefonds?



- “ Bij de sectoronderhandelingen in 2015 richtten vakbonden en werkgevers in onze sector het Demografiefonds op.
- “ Het fonds ontvangt een bijdrage van iedere werkgever voor elke werknemer in de sector. Deze bijdrage is een deel van de invulling van de loonmarge die de overheid bepaalde voor 2015-2016. Het gaat dus eigenlijk om een stukje loonmassa, dat op een andere manier besteed wordt.
- “ Vanuit die bijdragen worden projecten in ondernemingen financieel ondersteund, die de werkbaarheid van het werk, en de duurzame inzetbaarheid van het personeel bevorderen.

DEMOGRAFIEFONDS DÉMOGRAPHIE

Waarom een Demografiefonds?



De regering wil mensen langer aan de slag.

Om voor werknemers de langere loopbaan meer houdbaar te maken,...

Om voor werkgevers de duurzame inzetbaarheid van het personeel te verbeteren, ...

... zijn innovaties in de arbeidsomstandigheden en de werkorganisatie nodig.

De meest effectieve maatregelen ontstaan in goed overleg, door samenwerking en vanuit een gedeeld belang.

DEMOGRAFIEFONDSDÉMOGRAPHIE

Waarom een Demografiefonds?



- “ Werkbaar werk is werk dat niet overbelast, dat motiveert, dat groeimogelijkheden biedt en een evenwichtige combinatie werk-privé toestaat.
- “ Duurzame inzetbaarheid van werknemers zorgt voor een lager ziekteverzuim, meer werkplezier en een betere productiviteit, als er aandacht besteed wordt aan de gezondheid, betrokkenheid en ontwikkeling van werknemers.

Hoe werkt het?



- “ Vanaf 2016 betaalt iedere werkgever jaarlijks verplicht 0,15% op de bruto loonmassa van iedere werknemer aan het Demografiefonds.
- “ De onderneming kan na overleg met het personeel een demografieplan indienen, en zo per jaar 0,15% van de bruto loonmassa terugkrijgen.
- “ Als een plan verschillende actiedomeinen combineert, kan de financiering verhoogd worden tot 0,3%.
- “ Voor KMO's is het trekkingsrecht verhoogd tot 250€ per werknemer (tot max. 2500€) als dat gunstiger is dan 0,15%, onder voorwaarden te verdubbelen.

DEMOGRAFIEFONDSDÉMOGRAPHIE

Hoe werkt het?



“ Een plan kan opgemaakt worden voor 1, 2, 3 of 4 jaar. Een demografieplan kan dus opgemaakt worden voor één van de volgende periodes, met een jaarlijkse financiering van 0,15% (tot 0,3%):

“ 2016-2017-2018-2019

“ 2017-2018-2019-2020

“ 2018-2019-2020

“ 2019-2020

“ 2020

Hoe werkt het?

- “ De maatregelen uit een plan moeten in volgende domeinen passen:
 - “ Werk
 - “ Gezondheid
 - “ Competenties
 - “ Loopbanen
- “ Ieder plan moet minstens 0,15% besteden aan domein 1.
- “ Als dat gecombineerd wordt met bijkomende maatregelen in actiegebied 2, 3 of 4, wordt de terugbetaling opgetrokken tot maximum 0,3% (vrij te verdelen over 1, 2, 3 en/of 4).
- “ Zo kan de onderneming dus meer ontvangen dan de bijdrage.

Waarover gaat een demografieplan?

“ Maatregelen in een plan bevorderen de duurzame inzetbaarheid en verhogen de werkbaarheid van het werk in ons bedrijf.

Het domein werk kan bijvoorbeeld maatregelen bevatten rond arbeidstijd, verlofregeling, humanisering van ploegenstelsels, insourcing van activiteiten naar dagjobs, werkroosters, jobinhoud, arbeidsorganisatie, leiderschap en peter- en meterschap.

Het domein gezondheid zet in op leefstijlgedrag, gezondheidspromotie, preventie en ergonomie.

Het domein competenties draait rond opleiding, ontwikkeling en leren op de werkplek.

Het domein loopbanen draait rond loopbaanondersteuning, interne mobiliteit en levensfasebewust beleid.

Hoe pakken we dit in onze onderneming aan?

- “ Meer informatie op www.demografiefonds.be.
- “ Overleg met het personeel!
 - “ Informeren en sensibiliseren
 - “ Ambassadeurs. Stuurgroepje
 - “ Rechtstreekse inbreng. Ideëenbus. Brainstormsessies. Emailadres.
- “ Contact met experts
- “ Presentatie van een eerste ontwerpversie demografieplan