

DEMOGRAPHIE FONDS DÉMOGRAPHIE

Aperçu des actions dans les plans démographiques approuvés : 9/11/2017

Entreprise	Domaine d'action 1 : TRAVAIL	Domaine d'action 2 : SANTÉ	Domaine d'action 3 : COMPÉTENCES	Domaine d'action 4 : GESTION DE CARRIÈRE
1	<ul style="list-style-type: none"> - Jour de congé d'ancienneté supplémentaire : à partir de 20 années d'ancienneté ou plus. - 1 jour de congé payé supplémentaire lié à l'âge à 50 ans. 	<ul style="list-style-type: none"> - Massage shiatsu et autres massages durant les heures de travail. - Participation gratuite à des événements sportifs. - Activité ludique toutes les deux semaines l'été, et ce, pendant les heures de travail. - Séance d'informations sur les comportements sédentaires. - Podomètre gratuit pour le personnel. - Programme de sensibilisation « Bouger plus ». - Fruits gratuits. 		<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'entretiens de carrière.
2	<ul style="list-style-type: none"> - Recrutement de collaborateur(s) supplémentaire(s) pour le travail en équipes 	<ul style="list-style-type: none"> - Examen de la glande thyroïde et de la prostate payé par l'employeur 		

	- Climat motivant dans l'équipe : Formation de base en gestion des collaborateurs pour les supérieurs + initiatives de coaching d'équipe	- Chèque sport de 92 euros par travailleur		
3	- Investir dans les compétences de gestion des individus en matière de dialogue et de suivi de la charge de travail.	- Ergonomie : installation de bureaux réglables.		
4	- Accroissement de l'autonomie et des possibilités de décider. Passage d'une « organisation de commandement et de contrôle » à une organisation du travail où les travailleurs auront plus de pouvoir de décision, plus d'autonomie et plus de possibilités de décider	- Installation d'équipements ergonomiques		
5	- Accroissement de l'autonomie et des possibilités de décider. Passage d'une « organisation de commandement et de contrôle » à une organisation du travail où les travailleurs auront plus de pouvoir de décision, plus d'autonomie et plus de possibilités de décider.	- Cours de conduite défensive pour les représentants		
6	- Lancement d'un projet de parrainage pour que les jeunes travailleurs puissent mieux s'intégrer.	- Activités sportives le midi. - Cours de yoga donné par une professionnelle une fois par semaine.		

	<ul style="list-style-type: none"> - Mutation à un autre poste pour qui avait un poste trop stressant. Travail adapté pour raisons médicales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Corbeilles de fruits gratuites 2 x par semaine. - Séance d'informations « gérer son stress ». - Examen médical gratuit tous les trois ans pour les plus de 45 ans 		
7	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction d'un congé lié à l'âge : 1 jour à 50 ans, 1 jour à 53 ans, 1 jour à 57 ans 			
8	<ul style="list-style-type: none"> - Recrutements supplémentaires pour compenser l'octroi de crédit-temps. - Complément financier en cas de crédit-temps pour les plus de 50 ans (234 € pour les mi-temps, 59 € pour les 1/5) 	<ul style="list-style-type: none"> - Participation gratuite à des événements sportifs. - Soutien pour améliorer le bien-être psychosocial. - Optimiser les postes de travail à l'écran. 		
9	<ul style="list-style-type: none"> - Introduction d'un projet de parrainage pour mieux intégrer les nouveaux collaborateurs. 	<ul style="list-style-type: none"> - Exercice sportif (20 minutes) pour les collaborateurs pendant les heures de travail. - Adaptations ergonomiques du poste de travail des travailleurs sur écran. Réalisation d'une analyse de risques et mise en place de mesures de prévention par l'intermédiaire de formations pour améliorer le poste et la posture de travail. Élaborer des mesures ergonomiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser l'échange de connaissances et d'expériences. Donner la possibilité aux collaborateurs de relever un autre défi dans le groupe. 5 collaborateurs ont la possibilité d'accompagner un jour des travailleurs d'une autre entreprise au sein du groupe. Ce faisant, ils peuvent 	

			découvrir différentes possibilités.	
10, 11, 12	- Introduction du congé lié à l'âge pour les plus de 45 ans			- Coaching des collaborateurs
13	-Octroi mensuel d'une heure supplémentaire de congé à partir de 50 ans -Octroi mensuel d'une heure et demi supplémentaire de congé à partir de 55 ans -Octroi d'une prime mensuelle brute de 75€ pour les collaborateurs bénéficiant d'une interruption de carrière à 80%	-Octroi de fruits et de boissons		
14	-Octroi mensuel d'une heure supplémentaire de congé pour les travailleurs les plus âgés à prendre le vendredi	-Octroi d'une contribution de 100€ pour activité culturelle ou sportive -Mise en place d'un check-up médical volontaire -Mise en place de massages déstressants -Octroi de fruits de saison		
15	-Octroi d'un jour de congé supplémentaire pour les 50 ans et plus	-Octroi d'un chèque sport et culture de 55€		
16	-Octroi d'un demi jour de congé supplémentaire en cas d'ancienneté de minimum 10 ans -Octroi d'un demi jour de congé supplémentaire en cas d'ancienneté de minimum 10 ans et d'un âge de 55 ans minimum	-frais d'inscription et d'utilisation d'un club de fitness en dehors des heures de travail		

17	-Engagement de 2 collaborateurs pour renforcer le travail en 2 équipes et octroi à ces 2 collaborateurs d'un prime de 150€ brute par mois	-Octroi d'un chèque sport de 50€		
18	-Engagement anticipé de 21 opérateurs supplémentaires pour supporter le travail en continu	<p>Diverses initiatives en matière de santé :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mise en place des différentes actions pour arrêter de fumer -Mise en place d'une campagne pour favoriser les mouvements -Mise en place d'une campagne pour manger sainement -Offre d'un contrôle médical de santé -Mise en place de table assis-debout pour certains collaborateurs 	<ul style="list-style-type: none"> -Mise en place d'un programme de formation en Leadership pour des nouveaux dirigeants (cadres et employés) -Mise en place d'un programme à formation de gestion d'équipe pour des collaborateurs n'ayant pas de responsabilité hiérarchique -Mise en place d'une formation pour soutenir les collaborateurs partants en retraite -Mise en place d'un programme permettant de gérer et développer les compétences -Mise en place d'atelier talent pour 	-Mise en place d'un programme visant de développement de certaines catégories de personnel

			certain collaborateurs	
19	-Introduction d'une heure de congé d'ancienneté par année de service à la place des jours d'ancienneté précédemment en vigueur	Support à la participation à des activités sportives		
20	-Jour de congé pour les 55+ -Élargissement du contenu de la fonction et du support accordé par la mise en place de parrain/marraine -Mesures concrètes en matière de charge de travail et jobcrafting	-Coach mental pour la prévention de burn out et stress -Matelas anti-fatigue -Mise en place de moyens facilitant le levage de boîte -Fruits hebdomadaires gratuits -Événement santé	- Accompagnement/formation parrain/marraine	-Gestion de carrière spécifique pour les 55+
21	-Adaptation des conditions de travail -Octroi de fonctions plus légères à des collaborateurs qui sont eux-mêmes remplacés	-Sessions au sujet de la promotion de la santé et des modes de vie		-Investissement dans la mise en place et l'amélioration du climat d'entreprise et d'équipe par une journée d'équipe visant à faire connaître les activités des différentes divisions et donc d'avoir une meilleure compréhension du travail de chacun
22	-Jour de congé d'ancienneté pour les 60+	-Formation afin de gérer le stress		

	<ul style="list-style-type: none"> -Stage afin de mieux connaître les autres départements + remplacement par des intérim -Formation peoplemanagement pour le personnel de direction 	<ul style="list-style-type: none"> -Workshops bimensuels concernant la relaxation, la gestion des émotions -Offre de boissons plus saines 		
23	<ul style="list-style-type: none"> -Jour de congé d'ancienneté pour les 60+ -Stage afin de mieux connaître les autres départements + remplacement par des intérim -Formation peoplemanagement pour le personnel de direction 	<ul style="list-style-type: none"> -Formation afin de gérer le stress -Workshops bimensuels concernant la relaxation, la gestion des émotions -Offre de boissons plus saines 		
24	<ul style="list-style-type: none"> -Formation peoplemanagement pour le personnel de direction -Assouplissement du travail d'équipe et introduction d'une gestion autonome des horaires 	<ul style="list-style-type: none"> -Chèque vita -Activités et facilités de détente dans la zone verte de l'entreprise (pétanque, pique-nique, ping-pong) 		
25	<ul style="list-style-type: none"> -Jour d'ancienneté à partir de 15 ans de service -Possibilité de prendre un jour d'ancienneté en heures -Définition des tâches en tenant compte de l'âge et de la situation physique -Variation dans l'exercice des tâches dans les équipes de 12 heures -Automatisation des états de jour 	<ul style="list-style-type: none"> -Sessions d'infos sur le bien-être personnel -Organisation de programme fitbees -Possibilités de faire du sport à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise -Développer une offre d'activités sportives -Plan d'action en matière de santé après enquête -Corbeilles de fruits -Offre de boissons plus saines 	<ul style="list-style-type: none"> -Sessions de coaching 	<ul style="list-style-type: none"> -Mise en place parrainage/marrainage/mentorship

	-Possibilité pour les opérateurs polyvalents de nuit de travailler en journée	-Installation de matériel de bureau et d'aide ergonomique au-delà de la loi		
26	Prime de 500 € pour le travailleur qui prestera un 4/5 ^e temps (dans le cadre d'un emploi d'un crédit temps fin de carrière ou pas) à la fin de sa carrière et consacra le temps ainsi libéré à du bénévolat.	Corbeilles de fruits		Remboursement jusqu'à 150 € brut des frais de garde d'enfants malades. Maximum 5 jours par enfant par an.
27	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation adaptée du travail améliorant la motivation et l'engagement par la création de « responsables de tâches/d'équipes » sous encadrement externe. - Introduction et encadrement d'un projet pilote de flexibilité du lieu de travail (cadre conventionnel, matériel et logiciels, investissements ergonomiques extralégaux) 	<ul style="list-style-type: none"> - Participation collective à une (des) course(s) à pied - Fruits gratuits - Douches et vestiaires pour les activités sportives le midi et après les heures de travail Bon d'achat pour la tenue de sport - Équipements ergonomiques pour les travailleurs sur écran 	- Apprentissage sur le lieu de travail	- Analyse et mise en œuvre d'un système de valorisation pour les travailleurs âgés justifiant d'une longue carrière
28	- Jour d'ancienneté supplémentaire pour les travailleurs ayant 15 ans de service			

	<ul style="list-style-type: none"> - Recrutement supplémentaire dans le régime de travail posté continu pour faciliter la prise de vacances et alléger la charge de travail 			
29	<ul style="list-style-type: none"> - Des collaborateurs expérimentés se voient confier la mission de reformuler et de simplifier les instructions de travail ; suite à un nouveau recrutement, ils sont remplacés dans leur fonction. - Diminution de la complexité et de la charge des conditions de travail par la mise à disposition de documents simplifiés et d'outils - Création d'un « rôle volant » avec une charge moins importante pour les collaborateurs expérimentés - Adaptation et flexibilisation du système de travail en équipe : choix d'une équipe fixe/pour moins de rotation/pour d'autres rotations/pour moins de changements - Réexamen de la structure de l'organisation et du programme pour les équipes 	<ul style="list-style-type: none"> - Questionnaire en ligne assurant au travailleur un aperçu de sa situation de bien-être pour faciliter l'accès à l'aide psychosociale - Projet pilote concernant des lunettes de luminothérapie - Examen médical unique d'aptitude à la pratique du sport - Offre individuelle de conseils diététiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Apprentissage des techniques d'interview afin d'identifier les causes réelles lors de l'analyse d'incidents - Apprentissage sur le lieu de travail à l'aide d'un simulateur afin d'enseigner certaines opérations aux travailleurs dans un environnement moins stressant - Organisation d'ateliers sur le thème de l'autonomie, de la résilience et de la confiance 	<ul style="list-style-type: none"> - « Talent Fit Center » mise en place de mesures à supprimer les freins à l'accès. - Rendre disponible les tendances et les évolutions au sein des entreprises dans l'optique de carrières durables

	<p>autonomes par le biais de coaching internes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encouragement de la mobilité horizontale en permettant l'observation en situation de travail (jobshadowing) - Établissement d'un réseau d'apprentissage - Réseau d'apprentissage pour les gestionnaires de personnes et trajet de coaching pour les dirigeants 			
30	<ul style="list-style-type: none"> - Possibilité de quitter le travail 1h15 plus tôt une fois par an 	<ul style="list-style-type: none"> - Investissements ergonomiques extralégaux 		
31	<ul style="list-style-type: none"> - Jour de congé supplémentaire lié à l'âge à 51 ans et à 57 ans - Suppression progressive du système de primes par équipes en cas de passage à un travail de jour pour raison médicale - Analyse et projet pilote concernant l'adaptation du système du travail en équipe - Élargissement du système d'horaire variable avec une possibilité plus large d'épargner des heures et de les prendre en blocs 	<ul style="list-style-type: none"> - Conseils personnalisés dispensés par un ergonome - Offre de contrôles médicaux extralégaux supplémentaires - Sensibilisation à un mode de vie sain 	<ul style="list-style-type: none"> - Incitation à l'échange de connaissances et d'expériences en mettant régulièrement un département à l'honneur 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Modification de l'organisation du travail pour encadrer la demande croissante de prestations à temps partiel et éviter une augmentation de la charge de travail 			
32	<ul style="list-style-type: none"> - Recrutement d'un technicien supplémentaire pour alléger la charge de travail 	<ul style="list-style-type: none"> - Corbeille de fruits - Offre d'un coach sportif individuel - Participation à des activités sportives 	<ul style="list-style-type: none"> - Possibilité d'accompagnement individuel - Journée de teambuilding 	
33	<ul style="list-style-type: none"> - Journée de l'employabilité durable pour les plus de 50 ans - Extension des possibilités de répartition des congés 	<ul style="list-style-type: none"> - Intervention dans l'examen médical extralégal - Achat d'un siège 24h/24 - Achat de tapis antifatigue - Investissement ergonomique extralégal dans du matériel 		
34	<ul style="list-style-type: none"> - Deux jours de congé supplémentaires pour les plus de 60 ans - Faciliter le travail à domicile par l'achat d'un grand écran d'ordinateur supplémentaire pour le travailleur utilisant un PC portable - Coût salarial du parrainage et du marrainage 	<ul style="list-style-type: none"> - Incitation à une meilleure activité physique - Démarrage d'un programme nutritionnel dans le cadre d'une alimentation saine - Offre d'une corbeille de fruits - Offre d'un smoothie chaque lundi - Séminaires sur le stress - Séances de massage - Prévention des maux de dos 	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement de carrière professionnel axé sur les lacunes en matière de compétences 	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement de carrière professionnel et suivi

		- Stage de conduite défensive pour les représentants		
--	--	---	--	--